



# Zielvereinbarungen

## Ziele schaffen Anreiz für Spitzenleistung

### Mit Zielvereinbarungen Mitarbeiter führen

Über Zielprämien als leistungsabhängige Vergütung können Sie **in allen Abteilungen Anreiz schaffen**, um aktuelle Unternehmensziele zukunftsnahe zu erreichen. Mit klarer Beschreibung und Messgröße der Ziele arbeiten Mitarbeiter eigenverantwortlich und selbstständig.

### Leistungskorridor des Mitarbeiters als Grundlage

Erreichbare und nicht überehrgeizige Ziele entsprechend dem Potential des Einzelnen, entfalten die höchste Motivation.

### Kennzahlen für Führungsgespräche

FABIS kann die Kennzahlen liefern, die für die Vereinbarung der Ziele notwendig sind. Die Ziele werden auf Basis aktueller Erfahrungswerte vereinbart.

### Mitarbeiter können sich selbst einschätzen

Der einzelne Mitarbeiter kann sich über seinen Leistungsstand selbst informieren. Monatliche variable Vergütung gibt schnellstes Feedback. Quartals- oder Jahreszielvereinbarungen helfen Etappenziele zu erreichen.

### Gerechte Vergütung für langfristige Zusammenarbeit

FABIS kann das Potential eines Verkaufsgebiets oder eines Kundensegments bei den Zielvereinbarungen berücksichtigen. Die Ziele neuer, unerfahrener Mitarbeiter können niedriger angesetzt sein, als die der erfahrenen Mitarbeiter.

### Gemeinsame Ziele verankern Teamdenken

Werden Teamziele über Abteilungen hinweg z.B. für Callcenter, Produktmanagement, Service und technischen Außendienst vereinbart, wird die wechselseitige Unterstützung gefördert. Reibungsverluste zwischen Abteilungen werden reduziert.

### Zielüberschreitung bei Topmitarbeitern

Bei Zielüberschreitung können Sie mit zusätzlicher Bonifikationen, auch gestaffelt und mit Zeitvorgaben Top-Mitarbeiter entlohnen.

### Individuelle Regeln für Zielvereinbarungen

Ihre individuellen Regeln können z.B. berücksichtigen:

- die Höhe der Zielprämie
- die Bemessungsgrundlage für die Berechnung der Ziele
- den Zeitraum der Leistungserbringung
- den Erreichungsgrad

...



Ottostr. 15  
96047 Bamberg  
Tel.: +49 (0)951 98046-200  
info@fabis.de  
www.fabis.de