



# Zielvereinbarungen

## Erreichte Ziele nach Leistung abrechnen

### Mit Zielvereinbarungen Mitarbeiter führen

Mit FABIS rechnen Sie nach erbrachter Leistung die erreichten Ziele ab. Klare Ziele verankern die Strategie des Unternehmens in den Köpfen der Mitarbeiter. Zielvereinbarungen steuern und steigern die Einsatzbereitschaft angestellter und selbständiger Mitarbeiter und Teams.

### Ziele SMART: Spezifiziert, messbar, anspruchsvoll, realistisch, termingebunden

Erfahrung, Qualifikation und Position des einzelnen Mitarbeiters können Sie mit FABIS bei der Vereinbarung der Ziele berücksichtigen. Wenn Ziele dem Potential des Einzelnen entsprechen, entfalten sie den höchsten Anreiz.

### Individuelle Zielvereinbarungen flexibel abrechnen

Die Abrechnung der Zielprämie berücksichtigt Ihre Vorgaben:

- Qualifikation und Position des Mitarbeiters
- Bemessungsgrundlagen mit gewährten Rabatten und Konditionen
- Zeitzonen, in denen die Leistung zu erbringen ist
- Potential des Produkts, des Kundensegments, des Verkaufsgebiets
- Grad der Erreichung
- Gewichtung der Ziele

### Anpassbare Ziele gewichtet bei der Abrechnung

Das Potential des Produktes, des Verkaufsgebiets oder des Kundensegments sind bei der Beurteilung der Leistung einzubeziehen. Sie können die Kriterien in FABIS gewichten.

### Kennzahlen auf Knopfdruck für Führungsgespräche

Kennzahlen für Mitarbeitergespräche und zur Anpassung der Ziele liefert FABIS adhoc. Erfahrungswerte und Ergebnisse sind Basis der Führungsgespräche.

### Jeder Mitarbeiter kennt den Stand seiner Zielerreichung

Führungskräfte und Mitarbeiter informieren sich in FABIS über ihren aktuellen Leistungsstand. Schnelles Feedback über die Leistung ermöglicht kurzfristige Kurskorrekturen. Quartals- oder Jahresziele helfen strategische Etappenziele im Auge zu behalten.

### Gemeinsame Ziele verankern Teamdenken

Teamziele fördern, dass sich Callcenter, Außendienst, Produktmanagement und Service gegenseitig unterstützen. Einen Auftrag schneller bearbeiten, lohnt sich für alle Beteiligten.

### Zielüberschreitung bei Top-Mitarbeitern

Ist das Ziel erreicht, bleibt weiter eine Anreizwirkung bestehen: Bei Überschreitung der Ziele können Sie mit gestaffelten Bonifikationen Top-Mitarbeiter entlohnen.



Ottostr. 15  
 96047 Bamberg  
 Tel.: +49 (0)951 98046-200  
 info@fabis.de  
 www.fabis.de